



Občina Ankaran  
Comune di Ancarano

OBČINSKI SVET | CONSIGLIO COMUNALE

ŠTEVILKA: 0320-13/2020/11  
VEZA: 1000-02/2020  
DATUM: 8. 12. 2020

<b>ZADEVA:</b>	Predlog za obravnavo na seji občinskega sveta
<b>NASLOV:</b>	Predlog Kadrovskega načrta za leto 2021
<b>PРАВNA PODLAGA:</b>	42. in 43. člen Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF)
<b>PRIPRAVLJALEC GRADIVA:</b>	Občinska uprava Občine Ankaran
<b>POROČEVALEC:</b>	Iztok Mermolja, direktor
<b>PRISTOJNA DELOVNA TELES:</b>	Odbori Občinskega sveta OA
<b>PREDLOG SKLEPA:</b>	Občinski svet Občine Ankaran potrdi predlog Kadrovskega načrta za Občino Ankaran za leto 2021 kot v predloženem besedilu.

Gradiva:

- Obrazložitev Predloga Kadrovskega načrta(priloga I)



## PRILOGA I.

### OBRAZLOŽITEV PREDLOGA

#### I. PRAVNA PODLAGA

Pravna podlaga za sprejem Kadrovskega načrta za Občino Ankaran za leto 2021 je 42. in 43. člen Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF). S predlogom kadrovskega načrta je prikazano dejansko stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2020 in predvideno ciljno stanje zaposlenih za obdobje enega leta.

Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna in se oblikuje tako, da ga bo mogoče uresničiti v okviru sredstev, načrtovanih za plače na podlagi veljavnih pravnih predpisov in proračunskih izhodišč ter glede na predviden obseg nalog in program dela.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

Župan sprejme kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

Prikaz stanja zaposlenih na dan 31. 12. 2020

	Opis	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2020 po sprejetem Kadrovskem načrtu za leto 2020 in po podjetnih dopolnitvah Kadrovskega načrt	Dejansko stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2020	Predvideno stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2021
I	Funkcionarji	2	2	2
II	Zaposleni javni uslužbenci	30	27	32
	Skupaj (I+II)	32	29	34

#### II. NAČRT NOVIH ZAPOSILITEV V LETU 2021

V letu 2021 so predvidene javne objave za zasedbo delovnih mest:

##### uradniških delovnih mest:

- Oddelek za pravne zadeve – OPS
  - Podsekretar – vodja Oddelka za pravne zadeve in lokalno samoupravo.
- Oddelke za okolje in prostor – OOP
  - Podsekretar – vodja Oddelek za okolje in prostor.

##### strokovno tehničnih delovnih mest:

- Oddelek za razvoj in investicije – ORI:
  - Strokovni sodelavec VII/2 (I).
- Režijski obrat – ROT:
  - Naravovarstveni nadzornik II,
  - Čistilka II.



V letu 2021 se sklene pogodbo o zaposlitvi na podlagi zaključenega javnega razpisa v letu 2020:

**strokovno tehnično delovno mesto:**

- Oddelek za razvoj in investicije – ORI:
  - Strokovni sodelavec VII/2 (I).

V letu 2021 je predvidena premestitev javnih uslužbencev z namenom zasedbe delovnih mest:

**strokovno tehničnih delovnih mest:**

- Sekretariat:
  - poslovni sekretar V (II).
  
- Režijski obrat – ROT:
  - Strokovni sodelavec VII/1 – vodja gostinstva.

**uradniških delovnih mest:**

- Oddelek za družbene dejavnosti:
  - Višji svetovalec,
  - Svetovalec za družbene dejavnosti.

Skupno predvideno število zaposlenih na dan 31. 12. 2021

<b>Organizacijska enota</b>	<b>Funkcionar</b>	<b>Zaposleni javni uslužbenci</b>	<b>Skupaj</b>
<b>Kabinet župana</b>	2	3	5
<b>Občinska uprava</b>		22	22
<b>Režijski obrat</b>		7	7
<b>Skupaj</b>	<b>2</b>	<b>32</b>	<b>34</b>

### III. ZAKLJUČEK

Kadrovski načrt Občine Ankaran za leto 2021 je v skladu s 43.členom ZJU, usklajen s predlogom proračuna Občine Ankaran za leto 2021.

**Občina Ankaran**

**Gregor Strmčnik**  
ŽUPAN