



ŠTEVILKA:  
DATUM: 7. 12. 2021

<b>ZADEVA:</b>	Predlog za obravnavo na 21. redni seji občinskega sveta
<b>NASLOV:</b>	Predlog Kadrovskega načrta za leto 2022
<b>PРАВNA PODLAGA:</b>	42. in 43. člen Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF)
<b>PRIPRAVLJALEC GRADIVA:</b>	Občinska uprava Občine Ankaran, Sekretariat
<b>POROČEVALEC:</b>	Iztok Mermolja, direktor
<b>PRISTOJNA DELOVNA TELES:</b>	Odbori Občinskega sveta OA
<b>PREDLOG SKLEPA:</b>	Občinski svet Občine Ankaran potrdi predlog Kadrovskega načrta za Občino Ankaran za leto 2022 kot v predloženem besedilu.

Gradiva:

- Obrazložitev Predloga Kadrovskega načrta (priloga I)



## **OBRAZLOŽITEV PREDLOGA**

### **I. PRAVNA PODLAGA**

Pravna podlaga za sprejem Kadrovskega načrta za Občino Ankaran za leto 2022 je:

- 42. in 43. člen Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF),
- Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617, 13/18 in 195/20 – odl. US),
- Pravilni o notranji organizaciji in sistematizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Ankarana z dne 15. 3. 2017 in spremembe.

### **II. Načrtovanje kadrovskega načrta**

S predlogom kadrovskega načrta je prikazano dejansko stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2021 in predvideno ciljno stanje zaposlenih za obdobje dveh let.

Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna in se oblikuje tako, da ga bo mogoče uresničiti v okviru sredstev, načrtovanih za plače na podlagi veljavnih pravnih predpisov in proračunskih izhodišč ter glede na predviden obseg nalog in program dela.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna in so zaposleni za nedoločen čas in zaposleni za polni delovni čas ali krajši od polnega.

V številu zaposlenih je upoštevan preračun števila zaposlenih, ki delajo s krajšim delovnim časom, kjer je to opredeljeno v Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest občinske uprave Občine Ankaran, in sicer na ustrezno število zaposlenih za polni delovni čas (delovna mesta sistemizirana za krajši delovni čas). V kadrovskem načrtu se ne upoštevajo nadomestne zaposlitve.

### **III. Predvideno stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2021**

Predvideno število zaposlenih na dan **31. 12. 2021** je 34, od tega je 32 javnih uslužbencev in 2 funkcionarja. Po Kadrovskem načrtu za leto 2021 se je zaposlilo 5 novih javnih uslužbencev, od tega 1 oseba na uradniškem delovnem mestu in 4 osebe na strokovno tehničnem delovnem mestu. V skladu s Kadrovskim načrtom je prišlo do premestitev javnih uslužbencev na druga delovna mesta.

#### **1. Predvideno ciljno stanje zaposlenosti za leti 2022 in 2023**

Za leto 2022 se predvideva v občinski upravi Občine Ankaran **35** zaposlenih javnih uslužbencev in **2** funkcionarja, v kar so vključene tudi **3** nove zaposlitve v primerjavi s stanjem števila zaposlenih na dan 31. 12. 2021, in sicer v:

- Oddelku za gospodarske dejavnosti: uradniško delovno mesto (1 oseba),
- Oddelku za razvoj in investicije: strokovno tehniško delovno mesto (1 oseba),
- Oddelku za pravne zadeve in lokalno samoupravo: uradniško delovno mesto (1 oseba).

Skladno s potrebami delovnih procesov se bo znotraj občinske uprave javne uslužbenke premestilo na druga delovna mesta. V letu 2022 se realizira premestitev, ki je bila planirana v letu 2021, in sicer z namenom zasedbe delovnega mesta, na Oddelku za družbene dejavnosti, Višji svetovalec.

Za leto 2023 se predvideva v občinski upravi Občine Ankaran **36** zaposlenih javnih uslužbencev, v kar je vključena tudi **1** nova zaposlitev v primerjavi s stanjem števila zaposlenih na dan 31. 12. 2022, in sicer v projektni pisarni.



Predvidene nove zaposlitve se bodo izvajale skladno s potrebami delovnih procesov v okviru sprejetega programa dela Občinske uprave občina Ankaran in v skladu s finančnim načrtom za posamezno proračunsko leto. Nove zaposlitve se bodo izvedle izključno v primeru, če bo po tem potreba, kar bo razvidno iz finančnih načrtov za posamezno proračunsko leto, čemur bo sledil tudi kadrovski načrt, ki bo v primeru manjših potreb po novih kadrih, ustrezno spremenjen.

V število predvidenih novih zaposlitev niso vključene nadomestne zaposlitve.

Predvideno ciljno stanje zaposlenih prikazuje Tabela 1 v nadaljevanju.

Tabela 1: Stanje zaposlenih in predvideno stanje zaposlenih za leto 2021, 2022 in 2023.

	Opis	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2021 po sprejetem Kadrovskem načrtu za leto 2021	Dejansko stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2021	Predvideno stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2022	Predvideno stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2023
I	Funkcionarji	2	2	2	2
II	Zaposleni javni uslužbenci	32	32	35	36
	Skupaj (I+II)	34	34	37	38

Tabela 2: Skupno predvideno število zaposlenih razdelano po organizacijskih enotah na dan 31. 12. 2022

Organizacijska enota	Funkcionar	Zaposleni javni uslužbenci	Skupaj
Kabinet župana	2	3	5
Občinska uprava		24	24
Režijski obrat		8	8
<b>Skupaj</b>	<b>2</b>	<b>35</b>	<b>37</b>

#### IV. ZAKLJUČEK

##### Usklajenost kadrovskega načrta s finančnim načrtom

Predlog kadrovskega načrta je v skladu s 43. členom ZJU usklajen s proračunom Občine Ankaran za leto 2022.

Župan sprejme kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

**Gregor Strmčnik**  
ŽUPAN

