



ŠTEVILKA:  
DATUM: 14. 2. 2023

<b>ZADEVA:</b>	Predlog za obravnavo na 3. redni seji občinskega sveta
<b>NASLOV:</b>	Predlog Kadrovskega načrta za leto 2023
<b>PРАВNA PODLAGA:</b>	42. in 43. člen Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF)
<b>PRIPRAVLJALEC GRADIVA:</b>	Občinska uprava Občine Ankaran, Sekretariat
<b>POROČEVALEC:</b>	Iztok Mermolja, direktor
<b>PRISTOJNA DELOVNA TELES:</b>	Odbori Občinskega sveta OA
<b>PREDLOG SKLEPA:</b>	Občinski svet Občine Ankaran potrdi predlog Kadrovskega načrta za Občino Ankaran za leto 2023 kot v predloženem besedilu.

Gradiva:

- Obrazložitev Predloga Kadrovskega načrta (priloga I)



## **OBRAZLOŽITEV PREDLOGA**

### **I. PRAVNA PODLAGA**

Pravna podlaga za sprejem Kadrovskega načrta za Občino Ankaran za leto 2023 je:

- 42. in 43. člen Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF),
- Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617, 13/18 in 195/20 – odl. US),
- Pravilni o notranji organizaciji in sistematizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Ankarana z dne 15. 3. 2017 in spremembe.

### **II. Načrtovanje kadrovskega načrta**

S predlogom kadrovskega načrta je prikazano dejansko stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2022 in predvideno ciljno stanje zaposlenih za obdobje dveh let.

Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna in se oblikuje tako, da ga bo mogoče uresničiti v okviru sredstev, načrtovanih za plače na podlagi veljavnih pravnih predpisov in proračunskih izhodišč ter glede na predviden obseg nalog in program dela.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna in so zaposleni za nedoločen čas in zaposleni za polni delovni čas ali krajši od polnega.

V številu zaposlenih je upoštevan preračun števila zaposlenih, ki delajo s krajšim delovnim časom, kjer je to opredeljeno v Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest občinske uprave Občine Ankaran, in sicer na ustrezno število zaposlenih za polni delovni čas (delovna mesta sistemizirana za krajši delovni čas). V kadrovskem načrtu se ne upoštevajo nadomestne zaposlitve in zaposlitve na osebno zaupanje funkcionarja, ki se v kabinetu lahko določijo za delovna mesta za določen čas in so vezana na mandat župana.

### **III. Predvideno stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2022**

Predvideno število zaposlenih na dan **31. 12. 2022** je 35, od tega je 33 javnih uslužbencev in 2 funkcionarja. Po Kadrovskem načrtu za leto 2022 se je zaposlilo 1 novega javnega uslužbenca, na uradniško delovno mesto. Javni razpis za zasedbo delovnega mesta strokovni sodelavec v Oddelku za razvoj in investicije se je zaključil brez izbire kandidata.

#### **1. Predvideno ciljno stanje zaposlenosti za leti 2023 in 2024**

Predvidene nove zaposlitve se bodo izvajale skladno s potrebami delovnih procesov v okviru sprejetega programa dela Občinske uprave občina Ankaran in v skladu s finančnim načrtom za posamezno proračunsko leto. Nove zaposlitve se bodo izvedle izključno v primeru, če bo po tem potreba, kar bo razvidno iz finančnih načrtov za posamezno proračunsko leto, čemur bo sledil tudi kadrovski načrt.

Za leto 2023 se v okviru programa dela predvideva izvajanje delovnih procesov s strani uslužbencev občinske uprave na področju izvajanja programov za starejše, izvajanje kulturnih programov, vzdrževanja in upravljanja premoženja, upravljanja gospodarskih javnih površin ter pridobivanje projektne dokumentacije in izvedbo investicijskih projektov, v sled temu se predvideva javne objave za zasedbo delovnih mest v:

- Oddelku za družbene dejavnosti: strokovno – tehniško delovno mesto; strokovni sodelavec VII/1 (1 zaposlen),
- Oddelku za okolje in prostor: uradniško delovno mesto; višji svetovalec (1 zaposlen),
- Oddelku za razvoj in investicije: strokovno - tehniško delovno mesto; strokovni sodelavec VII/2 (I) (1 zaposlen),



- Režijskem obratu: strokovno – tehniško delovno mesto; strokovni sodelavec V (2 zaposlena), čistilka II (1 zaposlen).

Skladno s potrebami delovnih procesov se bo znotraj občinske uprave javne uslužbenke premestilo na druga delovna mesta.

Za leto 2024 se v občinski upravi ne predvideva novih zaposlitev. Zaradi predvidene reorganizacije občinske uprave in prenosa opravljanja dejavnosti iz organizacijske enote Režijski obrat na novoustanovljeno javno gospodarsko podjetje, se bo število zaposlenecv v upravi zmanjšalo za 12. Predvideno stanje na dan 31. 12. 2024 je 27 javnih uslužbencev in 2 funkcionarja.

Predvidene nove zaposlitve se bodo izvajale skladno s potrebami delovnih procesov v okviru sprejetega programa dela Občinske uprave občina Ankaran in v skladu s finančnim načrtom za posamezno proračunsko leto. Nove zaposlitve se bodo izvedle izključno v primeru, če bo po tem potreba, kar bo razvidno iz finančnih načrtov za posamezno proračunsko leto, čemur bo sledil tudi kadrovski načrt, ki bo v primeru manjših potreb po novih kadrih, ustrezno spremenjen.

V število predvidenih novih zaposlitev niso vključene nadomestne zaposlitve.

Predvideno ciljno stanje zaposlenih prikazuje Tabela 1 v nadaljevanju.

Tabela 1: Stanje zaposlenih in predvideno stanje zaposlenih za leto 2022, 2023 in 2024.

	Opis	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2022 po sprejetem Kadrovskem načrtu za leto 2022	Dejansko stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2022	Predvideno stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2023	Predvideno stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2024
I	Funkcionarji	2	2	2	2
II	Zaposleni javni uslužbenci	36	33	39	27
	Skupaj (I+II)	<b>38</b>	<b>35</b>	<b>41</b>	<b>29</b>

Tabela 2: Skupno predvideno število zaposlenih razdelano po organizacijskih enotah na dan 31. 12. 2023

Organizacijska enota	Funkcionar	Zaposleni javni uslužbenci	Skupaj
Kabinet župana	2	3	5
Občinska uprava		24	24
Režijski obrat		12	12
Skupaj	<b>2</b>	<b>39</b>	<b>41</b>

#### IV. ZAKLJUČEK

##### Usklajenost kadrovskega načrta s finančnim načrtom

Predlog kadrovskega načrta je v skladu s 43. členom ZJU usklajen s proračunom Občine Ankaran za leto 2023.

Župan sprejme kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.