



ŠTEVILKA: 0320-13/2023/6
DATUM: 6. 4. 2023

| | |
|---------------------------------|---|
| ZADEVA: | Predlog za obravnavo na seji občinskega sveta |
| NASLOV: | Soglasje k ugotovitvi delovne uspešnosti ravnateljice OŠV Ankaran |
| PРАВNA PODLAGA: | Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva, Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede, Statut Občine Ankaran |
| PRIPRAVLJALEC GRADIVA: | Oddelek za družbene dejavnosti |
| POROČEVALEC: | Katja Pišot Maljevac, vodja oddelka za družbene dejavnosti |
| PRISTOJNA DELOVNA TELES: | Odbor za družbene dejavnosti |
| PREDLOG SKLEPA: | Občinski svet Občine Ankaran podaja soglasje k odločitvi Sveta Zavoda OŠV Ankaran o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Željke Adamčič. |
| | |

Gradiva:

- obrazložitev predloga (priloga I.)
- predlog (priloga II.)
- poziv Sveta zavoda OŠVA (priloga III.)



PRILOGA I.

OBRAZLOŽITEV PREDLOGA

I. PRAVNA PODLAGA

- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva,
- Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede,
- Statut Občine Ankaran.

II. SOGLASJE USTANOVITELJA K ODLOČITVI SVETA ZAVODA OŠV ANKARAN

Svet zavoda Osnovna šola in vrtec Ankaran je na 12. redni seji dne 7. 3. 2023 v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) ter ob upoštevanju Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21), v skladu s katero morajo biti javni uslužbenci seznanjeni z oceno svoje delovne uspešnosti, ocenil delovno uspešnost ravnateljice ge. Željke Adamčič v obdobju od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022.

Svet zavoda je delovno uspešnost ravnateljice ge. Željke Adamčič ocenil z najvišjo možno oceno (100%), kot je razvidno iz priloženega obrazca, in sicer z naslednjo utemeljitvijo:

Sveta zavoda je pri odločanju v celoti sledil okrožnici Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport št. 6030-1/2023/4 z dne 16. 2. 2023, ki glede »zelo zahtevne okoliščine, v katerih so delovali vzgojno-izobraževalni zavodi v letu 2022, ko je bilo poslovanje zavodov oziroma izvajanje vzgojno-izobraževalne dejavnosti oteženo, kar je od ravnateljev terjalo veliko dodatnih naporov, svetom zavodov priporoča, da za redno delovno uspešnost ravnatelja namenijo 5% letne mase osnovne plače ravnatelja«.

Tak pristop upošteva tudi dejstvo, da so v obstoječem plačnem sistemu plače ravnateljev prenizke glede na višino plače, ki jo lahko dosežejo drugi strokovni delavci v vzgoji in izobraževanju. Po drugi strani Svet zavoda ugotavlja, da se s takim pristopom povečuje uravnilovka med ravnatelji in izgublja temeljni namen nagrajevanja delovne uspešnosti. Pri določitvi redne delovne uspešnosti ravnateljice Željke Adamčič za leto 2022 želimo poudariti njena prizadevanja za dvig kakovosti vzgojno-izobraževalnega dela preko vzpostavljanja dialoga med različnimi deležniki v zavodu, zlasti s starši, ter za ustvarjanje medsebojnega spoštovanja in delovne klime, ki se odraža tudi v komunikaciji z zaposlenimi.

Posebej želimo izpostaviti uspešno vključevanje tujcev v vzgojno-izobraževalni proces, zlasti skrb za vključevanje otrok iz Ukrajine.

Skladno z zgoraj navedeno Uredbo mora Svet Zavoda pri odločanju pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost, pridobiti soglasje ustanovitelja.

III. ZAKLJUČEK

Občinskemu svetu Občine Ankaran se predlaga, da poda soglasje k odločitvi Sveta Zavoda OŠV Ankaran o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Željke Adamčič.



PRILOGA II.

OBČINA ANKARAN – COMUNE DI ANCARANO
OBČINSKI SVET – CONSIGLIO COMUNALE

PREDLOG

Številka: _____

Datum: _____

Na podlagi 2. odstavka 17. člena Statuta Občine Ankaran (Uradni list RS, št. 17/2015 in 10/22) in 146. člena Poslovnika Občinskega sveta Občine Ankaran (Uradni list št. 50/2015) je Občinski svet Občine Ankaran na 5. redni seji, dne 13. 4. 2023 sprejel

S K L E P

o podaji soglasja k ugotovitvi delovne uspešnosti ravnateljice OŠV Ankaran

Občinski svet Občine Ankaran podaja soglasje k odločitvi Sveta Zavoda OŠV Ankaran o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Željke Adamčič.

OBRAZLOŽITEV:

Svet zavoda Osnovna šola in vrtec Ankaran je na 12. redni seji dne 7. 3. 2023 v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) ter ob upoštevanju Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21), v skladu s katero morajo biti javni uslužbenci seznanjeni z oceno svoje delovne uspešnosti, ocenil delovno uspešnost ravnateljice ge. Željke Adamčič v obdobju od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022.

Svet zavoda je delovno uspešnost ravnateljice ge. Željke Adamčič ocenil z najvišjo možno oceno (100%), kot je razvidno iz priloženega obrazca, in sicer z naslednjo utemeljitvijo:

Sveta zavoda je pri odločanju v celoti sledil okrožnici Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport št. 6030-1/2023/4 z dne 16. 2. 2023, ki glede »zelo zahtevne okoliščine, v katerih so delovali vzgojno-izobraževalni zavodi v letu 2022, ko je bilo poslovanje zavodov oziroma izvajanje vzgojno-izobraževalne dejavnosti oteženo, kar je od ravnateljev terjalo veliko dodatnih naporov, svetom zavodov priporoča, da za redno delovno uspešnost ravnatelja namenijo 5% letne mase osnovne plače ravnatelja«.

Tak pristop upošteva tudi dejstvo, da so v obstoječem plačnem sistemu plače ravnateljev prenizke glede na višino plače, ki jo lahko dosežejo drugi strokovni delavci v vzgoji in izobraževanju. Po drugi strani Svet zavoda ugotavlja, da se s takim pristopom povečuje uravnilovka med ravnatelji in izgublja temeljni namen nagrajevanja delovne uspešnosti. Pri določitvi redne delovne uspešnosti ravnateljice Željke Adamčič za leto 2022 želimo poudariti njena prizadevanja za dvig kakovosti vzgojno-izobraževalnega dela preko vzpostavljanja dialoga med različnimi deležniki v zavodu, zlasti s starši, ter za ustvarjanje medsebojnega spoštovanja in delovne klime, ki se odraža tudi v komunikaciji z zaposlenimi.

Posebej želimo izpostaviti uspešno vključevanje tujcev v vzgojno-izobraževalni proces, zlasti skrb za vključevanje otrok iz Ukrajine.

Skladno z zgoraj navedeno Uredbo mora Svet Zavoda pri odločanju pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost, pridobiti soglasje ustanovitelja.

Gregor Strmčnik
ŽUPAN



Javni zavod Osnovna šola
in vrtec Ankaran
Osnovna šola Ankaran

Regentova 4
6280 Ankaran - Ancarano



OSNOVNA ŠOLA ANKARAN

T: (0) 5 662 66 80
F: (0) 5 662 66 89
E-mail: info@osv-ankaran.si
www.osv-ankaran.si

DŠ: 84095580

Številka: 900-3/2023/3
Datum: 9. 3. 2023



SVET ZAVODA

OBČINA ANKARAN
Jadranska cesta 66
6280 Ankaran

| OBČINA ANKARAN COMUNE DI ANCARANO | | |
|--|-----------------------------------|---------------------------------------|
| Prilagojeno: <input checked="" type="checkbox"/> | Navadno: <input type="checkbox"/> | Elektronsko: <input type="checkbox"/> |
| Prejeto: 16-03-2023 | | |
| Šifra zadeve: 8030-A/2023-1 | Org. enota: | Priloge: |

ZADEVA: SOGLASJE K UGOTOVITVI DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJA

Spoštovani,

Svet zavoda Osnovna šola in vrtec Ankaran je na 12. redni seji dne 7. 3. 2023, v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) in ob upoštevanju Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo; in naslednji), na podlagi katerih se za ravnatelje in direktorje oseb javnega prava s področja šolstva iz naslova izvajanja javne službe ugotavlja delovna uspešnost, ocenil delovno uspešnost ravnateljice ge. Željke Adamčič v obdobju od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022.

Svet zavoda je delovno uspešnost ravnateljice ge. Željke Adamčič ocenil z najvišjo možno oceno (100%), kot je razvidno iz priloženega obrazca, in sicer z naslednjim pojasnilom oz. utemeljitvijo:

Svet zavoda je pri odločanju v celoti sledil okrožnici Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport št. 6030-1/2023/4 z dne 16.2.2023, ki glede "zelo zahtevne okoliščine, v katerih so delovali vzgojno-izobraževalni zavodi v letu 2022, ko je bilo poslovanje zavodov oziroma izvajanje vzgojno-izobraževalne dejavnosti oteženo, kar je od ravnateljev terjalo veliko dodatnih naporov, svetom zavodov priporoča, da za redno delovno uspešnost ravnatelja namenijo 5 % letne mase osnovne plače ravnatelja".

Tak pristop upošteva tudi dejstvo, da so v obstoječem plačnem sistemu plače ravnateljev preizkušnje glede na višino plače, ki jo lahko dosežejo drugi strokovni delavci v vzgoji in izobraževanju. Po drugi strani Svet zavoda ugotavlja, da se s takim pristopom povečuje uravnilovka med ravnatelji in izgublja temeljni namen nagrajevanja delovne uspešnosti. Pri določitvi redne delovne uspešnosti ravnateljice Željke Adamčič za leto 2022 želimo poudariti njena prizadevanja za dvig kakovosti vzgojno-izobraževalnega dela preko vzpostavljanja dialoga med različnimi deležniki v zavodu, zlasti s starši, ter za ustvarjanje medsebojnega spoštovanja in delovne klime, ki se odraža tudi v komunikaciji z zaposlenimi.

Posebej želimo izpostaviti uspešno vključevanje tujcev v vzgojno-izobraževalni proces, zlasti skrb za vključevanje otrok iz Ukrajine.

Skladno z zgoraj navedeno Uredbo mora Svet Zavoda pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost, pridobiti soglasje ustanovitelja.

Lep pozdrav,

Predsednik Sveta zavoda OŠV Ankaran
Mag. Mirko Zorman