



Občina Ankaran  
Comune di Ancarano

OBČINSKI SVET | CONSIGLIO COMUNALE

ŠTEVILKA: 0320 -17/2023/12  
VEZANO NA: 1008-02/2023  
DATUM: 22. 9. 2023

|                                 |  |
|---------------------------------|--|
| <b>ZADEVA:</b>                  | Predlog za obravnavo na 9. redni seji občinskega sveta   |
| <b>NASLOV:</b>                  | Predlog spremembe Kadrovskega načrta za leto 2023  |
| <b>PРАВNA PODLAGA:</b>          | 42. in 45. člen Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF) |
| <b>PRIPRAVLJALEC GRADIVA:</b>   | Občinska uprava Občine Ankaran, Sekretariat  |
| <b>POROČEVALEC:</b>             | Iztok Mermolja, direktor   |
| <b>PRISTOJNA DELOVNA TELES:</b> | Odbori Občinskega sveta OA   |
| <b>PREDLOG SKLEPA:</b>          | Občinski svet Občine Ankaran potrdi predlog spremembe Kadrovskega načrta za Občino Ankaran za leto 2023 kot v predloženem besedilu.                          |

Gradiva:

- Obrazložitev Predloga spremembe kadrovskega načrta (priloga I).



## **OBRAZLOŽITEV PREDLOGA**

### **I. PRAVNA PODLAGA**

Pravna podlaga za sprejem predloga spremembe Kadrovskega načrta za Občino Ankaran za leto 2023 je:

- 42. in 45. člen Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF),
- Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617, 13/18 in 195/20 – odl. US),
- Pravilni o notranji organizaciji in sistematizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Ankarana z dne 31. 3. 2023.

### **II. Načrtovanje kadrovskega načrta**

S predlogom kadrovskega načrta je prikazano dejansko stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2022 in predvideno ciljno stanje zaposlenih za obdobje dveh let.

Predlog spremembe kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom rebalansa proračuna in se oblikuje tako, da ga bo mogoče uresničiti v okviru sredstev, načrtovanih za plače na podlagi veljavnih pravnih predpisov in proračunskih izhodišč ter glede na predviden obseg nalog in program dela.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna in so zaposleni za nedoločen čas in zaposleni za polni delovni čas ali krajši od polnega.

V številu zaposlenih je upoštevan preračun števila zaposlenih, ki delajo s krajšim delovnim časom, kjer je to opredeljeno v Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest občinske uprave Občine Ankaran, in sicer na ustrezno število zaposlenih za polni delovni čas (delovna mesta sistemizirana za krajši delovni čas). V kadrovskem načrtu se ne upoštevajo nadomestne zaposlitve in zaposlitve na osebno zaupanje funkcionarja, ki se v kabinetu lahko določijo za delovna mesta za določen čas in so vezana na mandat župana.

### **III. Stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2022**

Število zaposlenih na dan 31. 12. 2022 je 35, od tega je 33 javnih uslužbencev in 2 funkcionarja. Po Kadrovskem načrtu za leto 2022 se je zaposlilo 1 novega javnega uslužbenca, na uradniško delovno mesto.

Javni razpis za zasedbo delovnega mesta strokovni sodelavec v Oddelku za razvoj in investicije se je zaključil brez izbire kandidata. Na uradniško delovno mesto vodje Oddelku za pravne zadeve in lokalno samoupravo je prišlo do premestitve javnega uslužbenca iz drugega delovnega mesta.

#### **1. Predvideno ciljno stanje zaposlenosti za leti 2023 in 2024**

Predlog spremembe Kadrovskega načrta za leto 2023 se nanaša na uskladitev porabe sredstev, zaradi nerealiziranih kadrovskih postopkov, ki so se izpeljali v letu 2023 in zaradi nadomestnih zaposlitev.

Za leto 2023 se v okviru programa dela izvajajo delovni procesi s strani uslužbencev občinske uprave na področju prostorskega načrtovanja, pridobivanje projektne dokumentacije in izvedbo investicijskih projektov, v sled temu sta bili objavljeni prosti delovni mesti v:

- Oddelku za okolje in prostor: uradniško delovno mesto; višji svetovalec (1 zaposlen),
- Oddelku za razvoj in investicije: strokovno - tehniško delovno mesto; strokovni sodelavec VII/2 (I) (1 zaposlen).



Javni natečaj za delovno mesto višji svetovalec v Oddelku za okolje in prostor se je zaključil z izbiro kandidata in bo po pravomočnosti sklepa o izbiri sklenjeno delovno razmerje s pričetkom veljave v sredini oktobra 2023.

Javna objava za delovno mesto strokovni sodelavec VII/2 (I) v Oddelku za razvoj in investicije se je zaključila z izbiro kandidata, vendar do sklenitve pogodbe ni prišlo, ker je izbrani kandidat odstopil od podpisa pogodbe. Javna objava prostega delovnega mesta se ponovi in se načrtujejo zaposlitve do konca koledarskega leta 2023. Finančna sredstva za novo zaposlitev se uskladijo z Rebalansom proračuna Občine Ankaran za leto 2023.

Z zaposlenim na delovnem mestu Strokovni sodelavec za odnose z javnostmi VII/1 je bil sklenjen sporazum o prekinitvi pogodbe. Izpeljan je bil postopek za nadomestno zaposlitev, ki se je uspešno zaključila s sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi. Finančna sredstva za nadomestno zaposlitev so bila zagotovljena v Proračunu Občine Ankaran za leto 2023 in se z Rebalansom proračuna OA za leto 2023 usklajujejo.

Z zaposlenim na delovnem mestu Podsekretar – vodja Oddelka za okolje in prostor je bil sklenjen sporazum o prekinitvi pogodbe. Za sklenitev nadomestne zaposlitve je bil za delovno mesto objavljen javni natečaj, njegov zaključek se načrtuje v mesecu novembru 2023, v primeru, da se bo postopek zaključil z izbiro kandidata se načrtuje sklenitev pogodbe o zaposlitvi s pričetkom veljave v mesecu decembru 2023. Finančna sredstva za nadomestno zaposlitev se uskladijo z Rebalansom proračuna Občine Ankaran za leto 2023.

Skladno s potrebami delovnih procesov se bo znotraj občinske uprave javne uslužbenke premestilo na druga delovna mesta.

Za leto 2024 se v občinski upravi ne predvideva novih zaposlitev. Zaradi predvidene reorganizacije občinske uprave in prenosa opravljanja dejavnosti iz organizacijske enote Režijski obrat na novoustanovljeno javno gospodarsko podjetje, se bo število zaposlenih v upravi zmanjšalo za 8. Predvideno stanje na dan 31. 12. 2024 je 27 javnih uslužbenecv in 2 funkcionarja.

Predvidene nove zaposlitve se bodo izvajale skladno s potrebami delovnih procesov v okviru sprejetega programa dela Občinske uprave občina Ankaran in v skladu s finančnim načrtom za posamezno proračunsko leto. Nove zaposlitve se bodo izvedle izključno v primeru, če bo po tem potreba, kar bo razvidno iz finančnih načrtov za posamezno proračunsko leto, čemur bo sledil tudi kadrovski načrt, ki bo v primeru manjših potreb po novih kadrih, ustrezno spremenjen.

Skupno predvideno število zaposlenih na dan 31. 12. 2023, ki je bil sprejet v Kadrovskem načrtu za leto 2023 se v predlogu sprememb Kadrovskega načrta za leto 2023 ne spremeni.

Predvideno ciljno stanje zaposlenih prikazuje Tabela 1 v nadaljevanju.

Tabela 1: Stanje zaposlenih in predvideno stanje zaposlenih za leto 2022, 2023 in 2024.

|    | Opis                       | Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2022 po sprejetem Kadrovskem načrtu za leto 2022 | Dejansko stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2022 | Predvideno stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2023 | Predvideno stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2024 |
|----|----------------------------|--|--|--|--|
| I  | Funkcionarji               | 2  | 2  | 2  | 2  |
| II | Zaposleni javni uslužbenci | 35   | 33   | 35   | 27   |
|    | Skupaj (I+II)              | <b>37</b>  | <b>35</b>                                      | <b>37</b>  | <b>29</b>  |



Tabela 2: Skupno predvideno število zaposlenih razdelano po organizacijskih enotah na dan 31. 12. 2023

| <b>Organizacijska enota</b> | <b>Funkcionar</b> | <b>Zaposleni javni uslužbenci</b> | <b>Skupaj</b> |
|-----------------------------|-------------------|-----------------------------------|---------------|
| <b>Kabinet župana</b>       | 2                 | 3                                 | 5             |
| <b>Občinska uprava</b>      |                   | 24                                | 24            |
| <b>Režijski obrat</b>       |                   | 8                                 | 8             |
| <b>Skupaj</b>               | <b>2</b>          | <b>35</b>                         | <b>37</b>     |

#### **IV. ZAKLJUČEK**

##### **Usklajenost kadrovskega načrta s finančnim načrtom**

Predlog spremembe Kadrovskega načrta za leto 2023 je v skladu s 43. členom ZJU usklajen z Odlokom o rebalansu proračuna Občine Ankaran za leto 2023.

Župan sprejme kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

**Gregor Strmčnik**  
ŽUPAN