



ŠTEVILKA: 0320-19/2021/8

DATUM: 12. 12. 2023

ZADEVA:	Predlog za obravnavo na 11. redni seji občinskega sveta
NASLOV:	Predlog Kadrovskega načrta za leto 2024
PРАВNA PODLAGA:	42. in 43. člen Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF)
PRIPRAVLJALEC GRADIVA:	Občinska uprava Občine Ankaran, Sekretariat
POROČEVALEC:	Iztok Mermolja, direktor
PRISTOJNA DELOVNA TELES:	Odbori Občinskega sveta OA
PREDLOG SKLEPA:	Občinski svet Občine Ankaran potrdi predlog Kadrovskega načrta Občine Ankaran za leto 2024 kot v predloženem besedilu.

Gradiva:

- Obrazložitev Predloga Kadrovskega načrta (priloga I)

**OBRAZLOŽITEV PREDLOGA****I. Uvodna pojasnila**

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb; v nadaljevanju: ZJU) v 42. členu določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V 43. členu ZJU je določeno, da predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna in mora biti usklajen s proračunom.

Predlog kadrovskega načrta je usklajen s predlogom proračuna in je oblikovan tako, da ga bo mogoče uresničiti v okviru sredstev, načrtovanih za plače na podlagi veljavnih pravnih predpisov in proračunskih izhodišč, ter glede na predviden obseg nalog in program dela.

II. Pravna podlaga

Pravna podlaga za sprejem Kadrovskega načrta za Občino Ankaran za leto 2024 je:

- 42. in 43. člen Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb),
- Zakona o javnih finančah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617, 13/18, 195/20 – odl. US, 18/23 – ZDU-10 in 76/23),
- Pravilnik o notranji organizaciji in sistematizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Ankaran z dne 31. 3. 2023.

III. Načrtovanje kadrovskega načrta

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna in so zaposleni za nedoločen oz. določen čas ter so zaposleni za polni delovni čas ali delovni čas, krajši od polnega.

V številu zaposlenih je upoštevan preračun števila zaposlenih, ki delajo s krajšim delovnim časom, kjer je to opredeljeno v Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest Občinske uprave Občine Ankaran, in sicer je število preračunano na ustrezno število zaposlenih za polni delovni čas (delovna mesta sistemizirana za krajši delovni čas). V kadrovskem načrtu se ne upoštevajo nadomestne zaposlitve.

IV. Predvideno stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2024

V letu 2023 je bil izpeljan postopek javnega natečaja za zasedbo prostega uradniškega delovnega mesta vodje Oddelka za okolje in prostor. Javni natečaj je bil uspešno zaključen, pogodba o zaposlitvi z izbranim kandidatom prične veljati s 1. 1. 2024.

V letu 2024 se v okviru programa dela načrtuje dokončna vzpostavitev delovanja vseh delovnih teles Občinskega sveta. Skladno z zavezo doslednega spoštovanja določb Poslovnika o delu Občinskega sveta in ob upoštevanju trenutne pogostosti sklicevanja sej Občinskega sveta (seje so sklicane načeloma vsak mesec) se je obseg dela službe za omenjene organe oziroma administrativne podpore tem organom izdatno povečal. Zaradi potrebe po razbremenitvi vodij oddelka Sekretariat in Oddelka za pravne zadeve in lokalno samoupravo, ki sta v pretežni meri prevzela obveznosti podpore navedenim organom, se v Oddelku za pravne zadeve in lokalno samoupravo predvideva izvedba dodatne zaposlitve, ki bi poleg omenjenih opravil nudila tudi podporo posamičnim oddelkom pri javnih naročilih ter ohranjanje doslednega nadzora nad področjem ravnanja z osebniimi podatki.

V letu 2024 se vsebine strateškega pomena za razvoj občine ter izvedba del in nalog iz projekta izgradnje Nacionalnega olimpijskega centra Ankaran na območju ŠRP Sv. Katarina prenesejo v Kabinet župana, zato se za opravljanje potrebnih opravil in za izvedbo tega projekta, na podlagi določil 1. točke 68. člena Zakona o



javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo in spremembe) zaposli v omenjeno organizacijsko enoto eno osebo za določen čas, na zaupanje in vezano na mandat župana.

V letu 2024 se v okviru programa dela s strani uslužbencev občinske uprave predvideva obsežno in pospešeno izvajanje delovnih procesov na področju pridobivanja projektne dokumentacije in izvedbo investicijskih projektov, za kar se predvideva dodatno zaposlitev.

V letu 2024 se bosta gospodarski javni službi »Upravljanje določenih javnih parkirišč« in »Pokopališka dejavnost« izvajali v notranji organizacijski enoti »Režijski obrat«. Zaradi kompleksnosti in zahtevnosti izvajanja zadevnih GJS je potrebno spremeniti sistemizacijo oddelka, kar bo omogočalo, da se oddelk kadrovsko okrepi in se na trgu dela pridobi najboljše usposobljene kadre.

Zaradi povečanega obsega čiščenja občinskih poslovnih prostorov in prostorov, namenjenih za uporabo društvom, se planira dodatno zaposlitev na delovnem mestu čistilke, posledično se bo zmanjšal obseg najema zunanjih čistilnih servisov. Skladno s potrebami delovnih procesov se delovno mesto čistilke prenese v Sekretariat.

Vezano na zgoraj zapisano se v letu 2024 objavijo javni razpisi za zasedbo delovnih mest v oddelkih:

- Sekretariat: čistilka II;
- Oddelek za pravne zadeve in lokalno samoupravo: uradniško delovno mesto – višji svetovalec;
- Oddelek za razvoj in investicije: strokovno - tehniško delovno mesto – strokovni sodelavec VII/2 (I);
- Režijski obrat: Podsekretar – vodja Režijskega obrata, nadomestna zaposlitev za uslužbenko, ki z delom preneha s 31. 12. 2023;
- Režijski obrat: Delovodja V (2 zaposlena).

V letu 2024 se načrtuje zaključek razpisanega delovnega mesta za delovno mesto v Oddelku za razvoj in investicije – strokovni sodelavec VII/2 (I), ki je ostal nerealiziran v Kadrovskem načrtu za leto 2023.

Skladno s potrebami delovnih procesov se bo znotraj občinske uprave javne uslužbenke premestilo na druga delovna mesta. S 1. 4. 2024 je predvidena prezaposlitev 7 uslužbencev na novoustanovljen javni zavod, ki bo izvajal javne službe iz področja družbenih dejavnosti (upravljanje javne športne infrastrukture in kopališč, turizem, organizacijo občinskih prireditev, upravljanje Krajinskega parka, skrb za starejše, programi za mlade...).

1. Predvideno ciljno stanje zaposlenosti za leto 2025

2.

Predvidene nove zaposlitve se bodo izvajale skladno s potrebami delovnih procesov v okviru sprejetega programa dela Občinske uprave občina Ankaran in v skladu s finančnim načrtom za posamezno proračunsko leto. Nove zaposlitve se bodo izvedle izključno v primeru, če bo po tem potreba, kar bo razvidno iz finančnih načrtov za posamezno proračunsko leto, čemur bo sledil tudi kadrovski načrt.

Za leto 2025 se v občinski upravi ne predvideva novih zaposlitev.

Predvideno ciljno stanje zaposlenih prikazuje Tabela 1 v nadaljevanju.

Tabela 1: Stanje zaposlenih in predvideno stanje zaposlenih za leto 2023, 2024 in 2025.

	Opis	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2023 po sprejetem Kadrovskem načrtu za leto 2023	Dejansko stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2023	Predvideno stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2024	Predvideno stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2025
I	Poklicna funkcionarja	2	2	2	2
II	Zaposleni javni uslužbenci – Kabinet župana	3	3	4	4
III	Zaposleni javni uslužbenci - Občinska uprava	25	23,5	26	26
IV	Režijski obrat	7	7	3	3
	Skupaj (I+II+III+IV)	37	35,5	35	35



V. ZAKLJUČEK

Usklajenost kadrovskega načrta s finančnim načrtom

Predlog kadrovskega načrta je v skladu s 43. členom ZJU usklajen s proračunom Občine Ankaran za leto 2024.

Župan sprejme kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

Gregor Strmčnik
ŽUPAN