



Občina Ankaran
Comune di Ancarano

OBČINSKI SVET | CONSIGLIO COMUNALE

ŠTEVILKA: 0320-0013/2025/13

DATUM: 19. 11. 2025

ZADEVA:	Predlog za obravnavo na 28. redni seji občinskega sveta
NASLOV:	Predlog Kadrovskega načrta za leto 2026
PRAVNA PODLAGA:	42. in 43. člen Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF)
PRIPRAVLJALEC GRADIVA:	Občinska uprava Občine Ankaran, Sekretariat
POROČEVALEC:	Iztok Mermolja, direktor
PRISTOJNA DELOVNA TELES:	Odbori Občinskega sveta OA
PREDLOG SKLEPA:	Občinski svet Občine Ankaran potrdi predlog Kadrovskega načrta Občine Ankaran za leto 2026 kot v predloženem besedilu.

Gradiva:

- Obrazložitev Predloga Kadrovskega načrta (priloga I)



PRILOGA I.

OBRAZLOŽITEV PREDLOGA

I. Uvodna pojasnila

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US, 3/22 – ZDeb in 32/25 – ZJU-1; v nadaljevanju ZJU) v 42. členu določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V 43. členu ZJU je določeno, da predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna in mora biti usklajen s proračunom.

Predlog kadrovskega načrta je usklajen s predlogom proračuna in je oblikovan tako, da ga bo mogoče uresničiti v okviru sredstev, načrtovanih za plače na podlagi veljavnih pravnih predpisov in proračunskih izhodišč, ter glede na predviden obseg nalog in program dela.

II. Pravna podlaga

Pravna podlaga za sprejem Kadrovskega načrta za Občino Ankaran za leto 2026 je:

- 42. in 43. člen Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb),
- Zakona o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617, 13/18, 195/20 – odl. US, 18/23 – ZDU-1O in 76/23),
- Pravilnik o notranji organizaciji in sistematizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Ankaran z dne 17. 12. 2024 in spremembe.

III. Načrtovanje kadrovskega načrta

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna in so zaposleni za nedoločen oz. določen čas ter so zaposleni za polni delovni čas ali delovni čas, krajši od polnega. V kadrovskem načrtu se ne upoštevajo nadomestne zaposlitve.

Skupno predvideno število zaposlenih v Kadrovskem načrtu za leto 2025 na dan 31. 12. 2025 je bilo 35 javnih uslužbencev in 2 funkcionarja.

IV. Predvideno stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2026

V Občinski upravi Občine Ankaran za leto 2026 niso predvidene nove zaposlitve v primerjavi s Kadrovskim načrtom za leto 2025.

Na Oddelku za pravne zadeve in lokalno samoupravo ostaja delovno mesto vodje nezasedeno, zaradi sklenjenega sporazuma o mirovanju pravic in obveznosti iz delovnega razmerja javnega uslužbenca.

Program dela občinske uprave je pripravljen tako, da se tudi v letu 2026 nadaljuje z izvajanjem vseh obstoječih programov, projektov in investicij, ki so bili načrtani v preteklih letih.

Z zaposlovanjem v letu 2025 je bilo doseženo optimalno število zaposlenih, s katerimi je mogoče uspešno izvajati zastavljene naloge občinske uprave ter zagotavljati učinkovito podporo pri izvajanju občinskih politik in razvojnih programov.



Skladno s potrebami delovnih procesov se bo znotraj občinske uprave, znotraj Oddelka za družbene dejavnosti zaposleno premestilo na drugo delovno mesto, iz naziva svetovalec v višji svetovalec.

V. Predvideno ciljno stanje zaposlenosti za leto 2027

Predvidene nove zaposlitve se bodo izvajale skladno s potrebami delovnih procesov v okviru sprejetega programa dela Občinske uprave občina Ankaran in v skladu s finančnim načrtom za posamezno proračunsko leto. Nove zaposlitve se bodo izvedle izključno v primeru, če bo po tem potreba, kar bo razvidno iz finančnih načrtov za posamezno proračunsko leto, čemur bo sledil tudi kadrovski načrt.

Za leto 2027 se v občinski upravi ne predvideva novih zaposlitev.

Predvideno ciljno stanje zaposlenih prikazuje Tabela 1 v nadaljevanju.

Tabela 1: Stanje zaposlenih in predvideno stanje zaposlenih za leto 2025, 2026 in 2027.

	Opis	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2025 po sprejetem Kadrovskem načrtu za leto 2025 in premembah	Dejansko stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2025	Predvideno stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2026	Predvideno stanje zaposlenih na dan 31. 12. 2027
I	Poklicna funkcionarja	2	2	2	2
II	Zaposleni javni uslužbenci – Kabinet župana	4	4	4	4
III	Zaposleni javni uslužbenci - Občinska uprava	27	26	27	27
IV	Režijski obrat	4	4	4	4
	Skupaj (I+II+III+IV)	37	36	37	37

VI. ZAKLJUČEK

Usklajenost kadrovskega načrta s finančnim načrtom

Predlog kadrovskega načrta je v skladu s 43. členom ZJU usklajen s proračunom Občine Ankaran za leto 2026.

Župan sprejme kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

Gregor Strmčnik
ŽUPAN